

## **Propostes assemblea oberta "Què voldries que fes el teu Ajuntament en temes LGTB?"**

Des de l'Associació LGTB TALCOMSOM hem creat un document amb propostes sobre polítiques i accions per fer-lo arribar als diferents partits polítics democràtics per tal que les tinguin presents de cara a les properes eleccions municipals del 24 de maig.

Les propostes d'aquest document són fruit de l'assemblea oberta que va tenir lloc el dia 31 de gener de 2015 al Centre Cívic Can Pau Raba. En aquesta assemblea es va prendre com a punt de partida els articles que la [Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia](#), especifica que s'han d'executar des de les Administracions Públiques.

### *Article 10. Formació i sensibilització*

- 1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la formació i la sensibilització adequada dels professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.*
- 2. S'ha d'impulsar la formació del personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.*

- Incorporar la perspectiva LGTB a tota l'estructura municipal
- Cursos de formació per a tot el personal de l'Ajuntament
- cursos de formació continuada en diversitat afectiva i familiar per professorat seguint el model dels cursos que l'FLG realitza amb el Consorci d'Educació de Barcelona
- Campanyes antirumors i de sensibilització
- Campanyes de prevenció d'atacs i accions homòfobes en casals de gent gran i en residències i centres de dia.
- Campanyes de difusió de la llei
- Emprar models que no siguin heteronormatius en les imatges publicitàries de l'Ajuntament (fires, escola bressol, etc)
- Dur a terme tallers sobre diversitat sexual i afectiva en tots els cursos de primària i secundària.
- Realitzar un compromís per l'educació per tal que les escoles, els instituts, els centres d'educació d'adults i altres centres educatius es comprometin a educar en la diversitat afectiva i sexual i utilitzin material de suport com els llibres de text on es reflecteixi la diversitat amb models positius.
- Dur a terme tallers i xerrades en els espais educatius on les famílies siguin les protagonistes
- Formar als professionals dels centres educatius per capacitar-los per resoldre conflictes homòfobs.

- Incloure cursos i mòduls sobre prevenció i resolució de conflictes de bullying homòfob a les empreses en els cursos de formació d'empreses com d'associacions d'empresaris i de la Cambra de Comerç d'Osona.
- Elaborar un reglament d'ús dels espais públics així com dels registres d'entitats amb un compromís de vetllar perquè totes les activitats que s'hi fan siguin respectuoses amb la diversitat afectiva i sexual.
- Penjar la bandera de l'Arc de Sant Martí el 17 de maig (dia contra l'homofòbia) i el 28 de juny (dia de l'orgull LGTB) i organitzar actes institucionals en aquestes diades.

#### *Article 14. Cultura, lleure i esport*

*1. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport següents:*

- a) Certàmens culturals i esdeveniments esportius.*
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.*
- c) Espectacles i produccions culturals infantils i juvenils.*
- d) Recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.*

*2. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir:*

- a) La promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils amb relació als principis d'aquesta llei.*
- b) Juntament amb les federacions esportives, la lliure participació de les persones LGBTI a les competicions i el tracte correcte d'aquestes persones a les instal·lacions esportives.*
- c) L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu, i la recollida de les bones pràctiques de sensibilització dels clubs, les agrupacions i les federacions esportives.*
- d) L'accés a bibliografia específica sobre la temàtica LGBTI.*
- e) L'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per a evitar que es puguin cometre actes homofòbics, bifòbics o transfòbics.*

- Programació cultura i festiva que reflecteixi la diversitat
- Biblioteques com a referent de documentació temàtica LGTB i documentació de diversitat familiar, centres de difusió mitjançant clubs i guies de lectura. Assegurar que a la biblioteca no hi ha documents homòfobs encara que no siguin d'accés lliure.
- Promoure campanyes de respecte a la diversitat afectiva en les activitats de lleure i esportives organitzades pels Ajuntaments.

#### *Article 16. Salut*

*3. Les administracions públiques de Catalunya, en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de:*

- a) Vetllar perquè la política sanitària sigui respectuosa amb les persones LGBTI i no tracti directament o indirectament la condició d'aquestes persones, especialment transgènere i intersexuals, com una patologia.*

- b) *Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBTI, amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau.*
- c) *Establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones LGBTI i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia d'aquestes persones, amb respecte, en qualsevol cas, pel dret a la intimitat dels afectats.*
- d) *Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions LGBTI en les polítiques relatives a la salut sexual.*
- e) *Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a persones LGBTI.*
- f) *Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques lícites i respectuoses, i en cap cas aversives, pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.*
- g) *Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament consegüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.*
- h) *Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual, tant per a homes com per a dones.*
- i) *Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones transgènere i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. S'ha de tenir en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no es puguin veure perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. Pel que fa als menors, s'ha de tenir especialment en compte, a més, llur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i llur capacitat i maduresa per a prendre decisions.*
- j) *Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones LGBTI.*
- k) *Garantir a les dones lesbianes la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida.*
- *Campanya de despatolització de la transsexualitat i en contra de la zerofòbia*
  - *Campanyes informatives al personal dels CAP sobre protocols i sensibilització vers el col·lectiu LGTB.*

#### *Article 17. Acció social*

*1. Les administracions públiques de Catalunya han de posar especial cura al suport a adolescents i joves LGBTI que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i han de treballar en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la vida o la salut d'aquestes persones per causes derivades de llur condició personal.*

- Sessions d'acollida i informació als Punts Joves i/o en d'altres espais municipals
- Establiment de protocols d'identificació, atenció i gestió homòfoba als centres educatius
- Formació de mediadors escolars en conflictes homòfobs

*Article 22. Les famílies LGBTI*

*6. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa s'adeqüi a les relacions afectives de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat del fet familiar.*

- Modificar els documents administratius de l'Ajuntament perquè incloguin respostes àmplies i inclusives
- Treballar sobre diversitat familiar en totes les etapes educatives

*Article 23. Persones transgènere i persones intersexuals*

*1. En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.*

*2. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei.*

- Projectes per a la inserció laboral de transsexuals

*Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva*

*Les administracions públiques de Catalunya han de garantir a les persones LGBTI que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.*

- Protocol cossos seguretat
- Formació específica en la resolució de conflictes i en campanyes de prevenció per als agents cívics
- Campanyes de foment de lliure expressió afectiva en espais públics
- Elaboració d'un protocol d'agressions perquè es puguin detectar des de qualsevol àmbit
- Vehiculització de les denúncies de forma efectiva a través del fiscal de delictes
- Personificació jurídica dels Ajuntaments en el processos legals contra atacs homòfobs
- Que els bancs de dades de les forces de l'ordre dels Ajuntaments no incloguin dades sobre orientació sexual o identitat de gènere.

*Article 29. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica*

*Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris per a garantir que les persones LGBTI tinguin dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i els diversos tipus de violències exercides contra aquestes persones.*

- Campanyes de difusió de la Llei
- Oficina i telèfon d'atenció a la víctima
- Jutges de Pau com a mediadors en casos d'homofòbia. Dotar-los de formació específica per poder dur a terme aquesta tasca.